

飛翔

2024

2

No.450

仙台商工会議所月報

SENDAI CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY

MONTHLY REPORT

特集
求められる「働き方改革」
魅力ある職場づくりとは？

年収の壁・支援強化パッケージ

パート・アルバイトで働く方が「年収の壁」を意識せずに働ける環境づくりを後押しするため、新たな支援策（年収の壁・支援強化パッケージ）がスタートしています。

「年収の壁」とは

- ・ 会社員の配偶者などで、パート・アルバイトをされている方は、年収 106 万円や 130 万円など一定以上の収入になると、社会保険料を支払う必要が発生します。
- ・ そのため、手取り収入が減ることを避けるため、働きたいのに一定の水準以上は働くことを控える、それが「年収の壁」と言われるものです。そのほか、企業が支給する配偶者手当に収入要件がある場合も、働くことを控える要因になっていると指摘されています。

106 万円の壁への対応

◆企業への支援【キャリアアップ助成金（社会保険適用時処遇改善コース）】の新設

パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や健康保険の加入に併せて、手取り収入を減らさない取組※を実施する企業に対し、労働者 1 人当たり最大 50 万円の支援をします。

- ※・社会保険適用促進手当を支給（社会保険料の算定対象外）
- ・ 賃上げによる基本給の増額
 - ・ 所定労働時間の延長

詳細はこちら



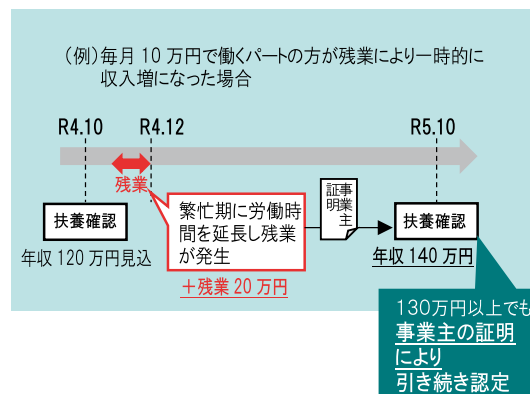
◆社会保険適用促進手当

事業主が被用者保険適用に伴い手取り収入を減らさないよう手当を支給した場合は、本人負担分の保険料相当額を上限として社会保険料の算定対象としません。

130 万円の壁への対応

◆事業主の証明による被扶養者認定の円滑化

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続き被扶養者認定が可能となる仕組みを作ります。



配偶者手当への対応

詳細はこちら



企業の配偶者手当の見直しが進むよう、見直しの手順をフローチャートで示す等わかりやすい資料を作成・公表しました。

年収の壁突破・総合相談窓口

0120-030-045
(フリーダイヤル・無料)

受付時間 平日 8:30～18:15
(土日・祝日・年末年始(12/29～1/3)はご利用いただけません。)

年収の壁に関する
厚生労働省 HP



特集 2

求められる「働き方改革」
魅力ある職場づくりとは？のぞいてみよう！せんだいの歴史～伊達騒動編～.....7
第7回：境界争いと刃傷事件

グラビア Movementせんだい 8

中小企業支援施策情報 10

健康一口メモ 13
最近、身長測っていますか？

インフォメーションミニパック 14

がんばれ！杜の都のマイチーム 16

◆表紙左下:「日本東北」ロゴマーク

◆仙台商工会議所月報「飛翔」では、読みやすいUD(ユニバーサルデザイン)フォントを使用しています。

本年1月1日に発生した「2024年能登半島地震」により、お亡くなりになられた方々のご冥福をお祈り申し上げるとともに、そのご家族や被災されたすべての方々に心からお見舞い申し上げます。

当所は、一日も早い被災地の復旧・復興を願い、関係機関や日本商工会議所と連携しながら、支援・協力してまいります。

飛翔

仙台商工会議所月報

SENDAI CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY

MONTHLY REPORT

2024年2月号 No.450

表紙で伝える仙台・宮城
「三居澤大聖不動尊」

青葉区荒巻にある「三居澤大聖不動尊」は、古くから信仰を集める不動尊で、江戸時代には仙台北下のみならず各地から人々が訪れていました。また、境内の奥には滝が流れており、かつては滝に打たれる修験者の姿もあったそうです。

特に寒い冬には、滝全体が凍り付く、「氷瀑」と呼ばれる現象が見られることでも有名で、温暖化で氷瀑が珍しくなった今でも「三居沢のお不動さん」として、地元の方々に親しまれています。

また、隣にある三居沢発電所は「日本の水力発電発祥の地」として資料館も備えており、現在も現役で発電を続けています。

三居澤大聖不動尊
公式ホームページ
<http://www.sankyozawa-fudou.sakura.ne.jp/>



仙台圏のローカル不動産市場を誰よりも知る山一地所へお任せ下さい

全体最適の
企業不動産戦略を提案

不動産による安定収益確保や
不要資産の処分で、
新規事業進出の基盤づくりを!!

貴社の不動産部を目指します

山一地所

賃貸管理戸数13,633戸の実績
賃貸仲介契約件数ランキング
14年連続全国第1位
※2023年度アバマンショップ1,012店舗中

tel.022-373-0001

仙台市泉区泉中央2-13-3

宅地建物取引業 宮城県知事免許(6)第4653号
特定建設業 宮城県知事(特-4)第13807号
賃貸住宅管理業者登録 国土交通大臣(2)第28号

特集

求められる 「働き方改革」 魅力ある 職場づくりとは？

近年、労働市場はますます競争が激しくなり、企業の現場では優秀な人材の確保が難しくなっています。2024年問題も目前に迫る中で柔軟な労働条件やワークライフバランスを提供する「働き方改革」の推進は、企業の魅力を向上させ、人材の定着にもつながる重要な要素と言えます。

そこで今月号では、改めて働き方改革についての概要と、中小企業経営者が直面している現状に触れながら、従業員にとって魅力のある職場をつくるためのポイントについて解説します。

「働き方改革」は実現性の高いものから、 全社を挙げて取り組みましょう。

社会保険労務士法人豊嶋事務所 副所長
社会保険労務士・行政書士

豊嶋 正暁（とよしま・まさあき）氏

プロフィール

熊本生まれ、宮城育ち。22歳で行政書士、23歳で社会保険労務士資格を取得。立教大学法科大学院卒業後、豊嶋社会保険労務士事務所に入所。専門は就業規則、解雇や未払い残業、パワハラ・セクハラ、メンタルヘルスなどの労働問題。『会社のリスクを徹底的に排除し、生じた問題は最小限に押さえること』をテーマに「会社の外科医」として業務に取り組んでいる。



厳しい中小企業の実情

現在、急速に進められている働き方改革。この背景には、日本が直面する長時間労働の慢性化や少子高齢化による労働人口の減少、正規雇用と非正規雇用の賃金格差、年次有給休暇取得率の低迷、育児や介護との両立などの問題があり、政府はこれらを解決するために、働き方改革を推進しています。ただ、私

が見ている仙台・宮城の中小

企業の実情には、厳しいものが

あります。大企業と異なり、経営

資源の限られた中小企業は、社

員の労働時間を短縮した結果、完

了しない業務が発生して、生産性と

売り上げがともに低下してしまうケ

ースがあります。また、一般社員の

負担を減らすとすると、管理職など

特定の層に負担が集中してしまい、管

理職の時間外労働や休日労働が、働き方

改革以前よりも増えたケースもあり

ます。

さらに、喫緊の課題としては「2024

年問題」があります。これは2024

年4月1日から、働き方改革関連法によ

って物流業界に生じる問題を指す

図1. 事業者が知っておくべき法改正のポイント

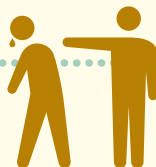
①働き方改革関連法

(正式名称「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」)



働き方改革を進めるための各種労働関連法を改正するための法律。この法律によって労働基準法、労働安全衛生法といったさまざまな法律が改正される。

時間外労働の上限規制、年次有給休暇の確実な取得、労働時間状況の客観的な把握、雇用形態に関わらない公正な待遇の確保(同一労働・同一賃金)が挙げられる。特に、時間外労働の上限規制については、いまだに対応できていない企業も多く、対策が必要になっている。



②労働施策総合推進法

(正式名称「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定および職業生活の充実等に関する法律」)

別名「パワハラ防止法」。1966年制定の「雇用対策法」を改正し、労働者が生きがいを持って働ける社会の実現を目的として成立した。職場におけるパワーハラスメントを初めて定義した点や、企業にパワーハラスメント防止のため、社内のルールや相談体制の整備など、雇用管理上必要な措置を講じることを義務づけた。中小企業は2022年4月から適用されている。

統計上の労使トラブルでは「いじめ・嫌がらせ」が最も多く、企業内での人間関係やコミュニケーションの取り方については、以前よりも配慮が必要になっている。



③育児・介護休業法

(正式名称「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」)

育児や介護を行う人を支援して、仕事と家庭を両立することを目的とした法律。2022年10月1日より、新たに「産後パパ育休(出生時育児休業)」の制度が創設された。産後パパ育休とは、産後休業を取得していない男性社員が、原則として出生後8週間以内の子を養育するために取得できる休業制度。

言葉で、主にドライバーなどの時間外労働が年960時間と上限規制されることに原因があります。同時に、建設業や医師でも上限規制が始まります。原則として、建設業は年720時間まで、医師は年960時間までが時間外労働の上限となります。これにより、物流・運送業界では物流の停滞や売り上げと利益の減少、ドライバーの収入減少・離職などの問題が生じると言われており、早急な対応が求められています。しかし、長時間

労働が常態化している現状からすると、解決はかなり難しいと言わざるを得ないと感じています。実際に私が担当した大手運送会社では、法令順守を求めるあまりに収入が少なくなることから、あえてブラック企業と呼ばれる、長時間労働をいとわない会社に転職するという従業員がいました。

このように、さまざまな課題を抱えつつも、法改正に対応していかなければなりません。そこで、「①働き方改革関連法」「②労働施策総合推進法」「③育児・介護休業法」について、概要や改正内容など、特に事業者が知っておくべきポイントをまとめましたので参考にしてみてください(図1参照)。

実現性の高いテーマから着手

私自身の実感として、最近では③育児・介護休業法に関してのご相談が多くなっています。実際に利用するケースが

増え、中小企業にも少しずつ浸透しているようです。育児休暇に関しては、半年、1年という期間で申請する男性社員もいます。ひと昔前であれば、「考えられない」と感じる方も少なくないと思います。これが現状であり、この申し出に応えるのは大変なことでしょう。

そこでお勧めしたいのが、働き方改革から視点を変えて、「人材定着」の観点から、従業員にとっての魅力的な職場環境とはどのようなものなのかについて、整理してみることです。例えば『時間外労働がない・生産性が高いため労働時間が一般的な8時間よりも短い・年間休日が多く長期休暇の制度がある・年次有給休暇はいつでも好きなタイミングで好きなだけ取れる・職場内での人間関係も良好でハラスメントなどが一切ない』という職場環境があれば、離職する社員はほとんどいないでしょう。ただし、経営資源の限られた中小企業で、これらの理想をすべて実現するのは容易ではありません。私の事務所が関わっている建設業の企業が行った例では、朝礼の廃止に始まり、会議の数と時間の削減、社員の直行・直帰の許可、在宅勤務の導入などを行いました。これにより、時間外労働を前年度比で30%削減することができたそうです。このことから、実現性の高いテーマから、一つずつ取り組んでいくのが現実的だと思います。

生産性の向上を図る場合には、新たなシステムの導入やアウトソーシングを検討することも有効だと思いますが、ここで大切なのは、誰かに任せるのではなく、経営者をはじめ、全員で意識を高め、事業所全体で取り組むことではないかと思っています。厚生労働省の働き方改革特設サイト「関連資料ダウンロード&リンク」にある「働き方改革取組事例集2022」に、労務管理の専門家による支援事例が紹介されていますので、そういったものを参考にしても良いかもしれません。

労務管理を見直す好機

経営者の皆さんにはそれぞれの思いがあり、その思いを実現するためには、さまざまな経営資源が必要になります。その中でも「人」は最優先の経営資源でしょう。しかし、この「人」に関する問題がここ数年で大きく変化しています。これまで普通だと思っていたコミュニケーションが、突如「ハラスメント」になってしまふこともあります。また、ここ数年の多くの法改正により、気づかないうちに違法な労働環境を放置していたら、社員に指摘されてしまったなど、経営者よりも社員の方が法律に詳しいケースも見受けられ、労務管理がますます難しく、かつ重要なものになってきています。

す。社労士の観点から見ると、まずは労働契約における権利と義務の関係をきちんと理解していただくのが重要だと思います。年次有給休暇など、働く側の権利主張が強まる一方で、きちんとした労働をするという義務が果たされず、労使のトラブルに発展するケースも見えています。権利と義務はセットになっていることを、働く側にきちんと理解してもらうことが重要です。

さらに、企業のコンプライアンスに対する世間の目が厳しくなっている中、就業規則をはじめとした社内規定の整備は、自社を守るために必要不可欠なものです。仮に労使のトラブルが起きた場合、きちんとした社内規定をもっていない企業は、裁判等で対抗する術がありません。社内規定は常に法改正等に対応した最新のものが求められるため、定期的に専門家のアドバイスを受けながら見直していくことをお勧めしています。

労務管理といったテーマは、売り上げアップや新商品開発などのように楽しいテーマではないため、後回しにしがちです。しかし、ここ数年で優先順位がかなり上がったと痛感しています。経営者の皆さんにも同様の認識を持っていたら、働き方改革に関連した助成金などを活用することも検討しながら、自社の労務管理を適切に行っていきましょ。



厚生労働省「働き方改革改革特設サイト」
<https://hatarakikataikaku.mhlw.go.jp/>

特設サイトでは、上記のような取り組み事例のほか、働き方改革のポイントや各種助成金の案内、無料相談窓口などについて紹介している。



「働き方改革取組事例集2022」

https://hatarakikataikaku.mhlw.go.jp/assets/img/download/all_pdf_2022.pdf



魅力ある職場づくりを実践している企業にお話を伺いました。

「働きやすさ」を第二に考えて、仕事の仕方やルールを変えました。



(株)ビューコム
代表取締役
さいとう たかのぶ

齋藤 貴宣氏

プロフィール

1979年、群馬生まれ、宮城育ち。美容品卸売業の企業で営業職一筋に経験を積み、2016年、そのノウハウを生かして起業。2018年3月に法人化。美容品の卸売業のほか、生産性向上につながる施術方法や人材教育など、サロン経営全般に関わる提案および講習会の開催を企画・運営している。

考えた結果、職場環境を変えて行かざるを得なかったというのが本音です。

また、働き方を見直したもう一つの要因にコロナ禍があります。例えば、以前は営業の際、お客さまに直接会いに

かなりの時短になりました。結果、この3年でECサイトの売り上げは2倍に伸び、年商は創業当時と比較すると3倍になりました。

デジタル化がもたらした効用

デジタル化は、仕事への熱意も向上させました。コロナ禍前までは、お客さまと直接やりとりをするのは営業の仕事でしたが、オンラインでの問い合わせが増えたことで、事務担当者がその対応をする場面が増えたため、その分、成果報酬として給与も上がったところ、担当者の仕事に対する思い入れと責任感も強くなりました。

デジタル化を進めて、誰もができる仕事が増えたことで、誰が、いつ休暇を取っても、仕事に影響が出ない体制も整えられました。しかし、美容品の効果を自分

「誰もができる仕事」に

弊社は、美容品の卸売業および美容室経営に関する提案、講習会の開催などを手掛けています。社員数は6人で残業はゼロ、有給休暇取得率100%、男性社員も育児休暇を取得するなど、働き方改革は、ある程度実現できていると思っています。

とはいえ、これらは働き方改革を目指して実現したわけではありません。そもそもこの業界は、どの企業も同じ商品を手しに、互いにシェアを競っているのが一般的で、長時間残業が常態化しやすく、有給取得もままならない現状がありました。そのような中で働きやすい環境につい

行つて対応していましたが、コロナ禍ではそれができなくなったため、ECサイトの充実を図り、質問には画像や動画を使って、オンラインで返答するというように、仕事のやり方を変えました。これによつて質問と回答のデータが蓄積され、図らずも社員の知識や経験の有無にかかわらず、誰もが満足のいく回答ができるようになりました。また、これまで距離的に行けなかった場所への営業が可能になり、今では商圏が全国に広がりました。

SNSに関しては、使い勝手を向上させて、ECサイトや各種問い合わせ、講習会申し込みなどの動線を構築しました(図2参照)。さらに、以前は紙で管理していた請求書などをデジタル化、送金もオンラインで処理するようにしたことで、

当所では、今後も働き方改革をはじめとした人材定着に関する情報発信やセミナー、窓口専門家相談などを通して、会員企業の労務管理を支援していきます。

経営相談
問い合わせフォーム



図2. ビューコムのSNSページ (LINE)

ビューコムが取り扱っている商品(アルテマ)のLINEアカウントの画面。BtoBでも気軽に質問できるよう、チャットで問い合わせが可能。ページの作成と運用は自社で行っている。

の手や目で確かめたいという要望もあります。ですから、今後はデジタルとアナログを上手に使い分けて、満足度の高いサービスを提供していきたいと考えています。そのためには、「やること」を決めたら、「やらないこと」も潔く決断することが重要だと思います。中途半端に業務を行うと、かえって手間が増えて本末転倒です。新しいことを取り入れながらも、不要なものは切り捨て、自社の強みを伸ばしていくことが魅力ある職場づくりにつながっていくと思います。

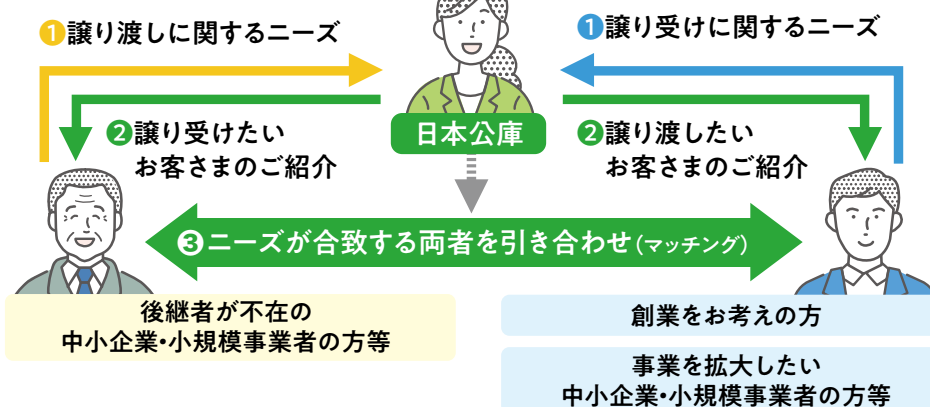


「事業を譲り渡したい」、「事業を譲り受けたい」とお考えの皆さまへ

事業承継マッチング支援のご案内

後継者がいないことなどを理由に **事業を譲り渡したい** とお考えの方と、創業や事業拡大等に向けて **事業を譲り受けたい** とお考えの方をつなぐ、マッチングサービスです。

事業承継マッチング支援のイメージ図



事業承継マッチング支援の5つの特徴

- 1 小規模事業者の方のご利用が中心**
日本公庫(国民生活事業)の融資先の約9割は、従業者数9人以下の小規模事業者の方です。本サービスにおいても、小規模事業者の方のご利用が中心になります。
- 2 事業を受け継いで創業(継ぐスタ)される方も対象**
近年、「事業を受け継いでスタートする創業形態」(略称:継ぐスタ)への関心が高まってきています。譲受希望の場合は、事業を営んでいる方(法人企業および個人企業のいずれも対象です。)+に加えて、「継ぐスタ」をお考えの方も、本サービスをご利用いただけます。
- 3 オープンネーム(実名)による後継者探しも実施**
「事業承継マッチング支援」ページ(日本公庫ホームページ)には、譲渡希望の方に関するノンネーム情報(注)に加え、オープンネーム情報(実名)も掲載しています。
(注) 個社・個人が特定されない範囲の匿名情報を指します。
- 4 専門担当者によるサポート**
日本公庫の専門担当者が、お客さまのご希望を踏まえ、お相手(マッチングの候補)をお探しします。また、マッチング後のお困りごとにも親身に対応します。
- 5 無料のサービス**
譲渡希望・譲受希望いずれの方も、本サービスを無料(注)でご利用いただけます。
(注) 本サービスとは別に、弁護士等の専門家の支援を受けられる場合は、当該支援について、お客さまに費用負担が生じる可能性があります。

詳しくは、日本公庫の「事業承継マッチング支援」ページをご覧ください。



日本政策金融公庫
国民生活事業

「事業承継マッチング支援」ページ

日本公庫 事業承継マッチング

検索

こちらの
二次元コードからも
ご覧いただけます。



境界争いと刃傷事件

仙台市博物館 学芸企画室 菅原 美咲

第7回

今回は、境界争いを発端として、伊達騒動の重大な局面となる刃傷事件と事件に至る経緯をご紹介します。

境界争いの発生

仙台藩では、藩主の亀千代（のちの伊達綱村）が幼少のため、伊達宗勝と田村宗良による後見人体制のもと、宗勝の専横に対する不満が高まっていました。寛文五年（一六六五）、一門で涌谷の知行主伊達宗重と、同じく一門で登米の知行主伊達宗倫の間で領地の境界争いが起こります。争いは、谷地と呼ばれる未開発地の帰属をめぐる、双方が領有権を主張したことに始まりました。当時仙台藩では、藩内各地で知行地を与えられた家臣を主体とする新田開発が盛んに行われていました。そのため、開発対象地となる谷地の境界や領有権をめぐる紛争が発生しやすい状況にありました。

藩内での内向きの調停

藩主幼少のため幕府の監察のもと、後見人体制による藩政を行っていた仙台藩にとって、藩内の紛争、特に家格最高位の一門同士の紛争の深刻化は避けたい事態で

幕府への上訴と刃傷事件

しかし、この検分で担当役人に不正があったとして、宗重は藩の奉行や後見人らへ訴え、さらには幕府へ訴えることを決めます。宗重は、事ここに至っては検分の不正だけでなく、不正を生み、それに対処できない奉行たち、さらには後見人宗勝の専横的な政治体制そのものを問題として幕府に訴えました。

これを受け、宗重や奉行らが江戸に呼ばれ、幕府で審議が行われました。寛文十一年（一六七二）三月二十七日、幕府大老酒井忠清邸での最終審議の際、奉行原田宗輔が突然宗重を切りつけるという刃傷事件を起こし、宗重・宗輔および同席していた奉行柴田朝意らが混乱の中で斬り合いとなり絶命するという予想外の展開を迎えました。しかし、藩主綱村（当時の名は綱基）は若年を理由に責任は問われず、仙台藩の存続には影響しませんでした。一方の後見人は一連の事件の責任を問われ、宗勝は高知（高知県高知市）で終身拘禁、田村宗良は謹慎処分である閉門となり、後見人政治も終わりを迎えたのです。



伊達騒動を題材にした実録物の筋書と絵からなる『伊達記』
右は幕府での審議、左は刃傷事件の場面（部分） 仙台市博物館蔵

刊行物のご紹介



「仙台市史」活用資料集vol.2～8

『仙台市史』の中から区ごとの歴史を取りあげ、コンパクトに紹介しています。仙台の歴史をさらに深く知るためのヒントが満載です。

- vol.2 若林区の歴史探し
- vol.3 泉区の歴史探し
- vol.4 宮城野区の歴史探し
- vol.5 太白区の歴史探し-西部-
- vol.6 太白区の歴史探し-東部-
- vol.7 青葉区の歴史探し-西部-
- vol.8 青葉区の歴史探し-東部-

各巻600円（税込）
A4 / オールカラー / 16ページ（vol.8のみ24ページ）
※「vol.1 授業で使える仙台の歴史余話」は完売しました

お求めはこちら

カネイリ ミュージアム ショップ
KANEIRI Museum Shop 6

場所：せんだいメディアテーク1階
営業時間：10時～20時（毎月第4木曜日休）
電話番号：022-714-3033
※KANEIRI Museum Shop 6での取り扱いは、令和6年3月31日までとなります。

市政情報センター

場所：仙台市役所2階
開館時間：9時～17時（土・日・祝・毎月第4水曜日休）
電話番号：022-214-1239



購入方法などの最新情報は、博物館ホームページでご案内しています

仙台市博物館
SENDAI CITY MUSEUM

▶博物館ホームページ

仙台市博物館

検索

▶お問い合わせ

〒980-0862 仙台市青葉区川内26番地（仙台城三の丸跡）

TEL:022-225-3074 8:30-17:15 ※土・日・祝休日を除く

※当館は現在、大規模改修工事に伴い休館しています。令和6年4月2日から再開館の予定です。

1/2

コロナ5類移行後初の開催
笑う門には福来たる
伝統の「仙台初売り」大盛況！



各店舗には開店と同時に目当ての福袋などを求めて、大勢の買い物客が詰めかけた（写真：藤崎百貨店）。



天気にも恵まれ、街は多くの買い物客でにぎわった（1月2日11時ごろのクリスロード商店街）。



4年ぶりに各個店や商店街でのおもてなし行事が復活。サンモール商店街では、買い物客に甘酒やホットコーヒーが振る舞われた。

新春恒例の「仙台初売り」が1月2日、市内で一斉に開催されました。
新型コロナウイルスの感染症法の位置付けが5類に移行してから初めての実施となった今回は、和太鼓演奏や甘酒のお振る舞いなどのおもてなしイベントが4年ぶりに復活。早朝から福袋や茶箱、割増商品券などを求める買い物客が各所で行列を作り、多くの来街者でにぎわいました。

1/4

新年のつどい
新たなチャンスを生かし
仙台のさらなる飛躍を目指す



新年のつどいであいさつをする郡市長と藤崎会頭。参加者は、政財界の一致団結により、地域経済のさらなる発展を目指していくことを誓った。

当所と仙台市による「新年のつどい」を仙台国際センターで開催。政財界、行政関係者ら1068人が新年の顔合わせを行いました。

郡和子仙台市長は「今年は、せんだい都心再構築プロジェクトやナノテラスの本格稼働など、これまで種をまき育んできた事業がいよいよ花開き、実を結ぶ年。過去の仙台を越えていく1年にしていきたい」とあいさつ。

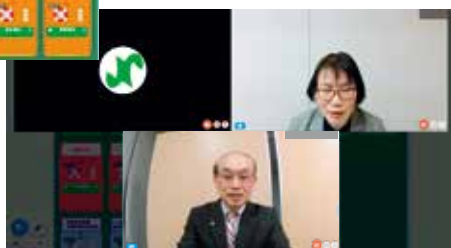
藤崎三郎助会頭は、「価格転嫁や人手不足、デジタル化、2024年問題をはじめとする諸課題に対応しながら自己変革へ果敢に挑戦し、持続的成長へと向かう転機の年となる。中小企業の後押しを通じて地域経済の好循環を推し進めていきたい」と述べました。

1/25

企業活動を支える人材の採用に向けて
就職情報交換会を
オンライン形式で初開催



オンライン会場内のエントランス画面と個別面談時の様子。採用スケジュールや、UIターンを含む学生の就活動向など相互の状況を確認した。



当所では、地元企業の採用担当者や学校の就職指導担当者による「就職情報交換会」を、完全オンライン形式で初めて開催しました（企業52社、学校・支援団体28者参加）。
今回は、通常では接点を持つことが難しい首都圏の大学も複数参加する中で、個別に設けられたオンラインブース内では、各地域の学生の就職に関する意識の違いや特性等を行う積極的な姿が見られ、企業・学校側相互の理解増進が図られました。



共同記者発表で実行委員メンバーと開催に向けて意気込む藤崎会頭（1列目中央左）。

最新情報は、東北絆まつり公式ホームページをご確認ください。



東北絆まつり実行委員会（東北6市・6祭り・6商工会議所で構成）が共同記者会見を開き、「東北絆まつり2024仙台」を6月8日・9日の2日間開催することを発表しました。

東北絆まつりは、東日本大震災の年に始まった「東北六魂祭」を土台とし、震災からの復興と東北のさらなる発展を目的に東北の県庁所在地を巡回。2017年に現在の名称に変更し、今回の仙台開催が2巡目のスタート。期間中は、青森ねぶた祭、秋田竿燈まつり、盛岡さんさ踊り、山形花笠まつり、仙台七夕まつり、福島わらじまつりによる一番町商店街での流し踊り（8日のみ）のほか、9日には定禅寺通・東二番丁通でパレードを実施予定。東北人の元気と熱気を国内外に発信します。

1/26

東北の心をひとつに

**東北絆まつり2024仙台
6月8日・9日開催決定！**

1/25

年末の恒例行事

**2023・年末お客様感謝祭
2347人の賞品当選者が決定！**



多くの応募はがきの中から厳正な抽選を行う神部光崇副会頭（写真中央）と藤原実行委員長（写真左）。

年末お客様感謝祭実行委員会（藤原直委員長）では、昨年12月に実施した「年末お客様感謝祭」の抽選会（非公開）を開催しました。

本企画は、12月の1カ月間、市内の商店街や専門店で買い物やサービスを利用するともらえる応募はがきで賞品が当たる恒例イベント。今回は、「仙台まちいこアプリ」を活用したデジタル応募も初めて実施したほか、4年ぶりに海外旅行賞品が復活。抽選会では、応募総数約23万通の中から当選者2347人を決定しました。

1/26-27

市内の新品・サービスが一堂に！

**催事形式の販路拡大支援イベント
「仙臺ざいんマルシェ」を初開催**

当所では、グルメやリビング、ファッション分野で、市内事業者が開発した新商品・サービスを一堂に集めたテストマーケティングイベント「仙臺ざいんマルシェ」を開催しました（12社参加）。

本イベントは、各事業所の新商品・サービス等をお客さまに実際に体験してもらうことでダイレクトな感想を集め、商品の継続的なブラッシュアップに役立てると同時に、メディアへの掲載を通じた社会全体での認知度向上を図ることを目的に実施するもの。

当日は、自社ブランドのさらなる魅力向上のためのヒントを探ろうと、お客さまと積極的にコミュニケーションを図りながら生の声を聞き取りとする参加者の姿が見られました。



AERアトリウム（青葉区中央）にブースを設けて実施したこともあり、お昼時には近隣の会社員や買い物客が多く訪れた。今後当所では、各事業所が商品購入者に依頼した味や香り、価格帯などについてのアンケート結果を基に、商品開発・改善を引き続きサポートしていく。

中小企業支援施策情報

小規模事業者が取り組む販路開拓等の取り組みを支援！

小規模事業者持続化補助金【一般型】

小規模事業者が経営計画を作成して取り組む販路開拓のほか、賃金引き上げや事業規模の拡大、創業、後継ぎ候補者の新たな取り組み、インボイス発行事業者への転換といった環境変化に関する取り組みを支援する制度です。

※仙台商工会議所では、本補助金の申請書類の作成をサポートしています。締め切り直前の時期は大変混み合いますので、ご希望の方は申請締め切りの3週間前を目安に、なるべくお早めにご来所ください。

※当所で発行する様式(事業支援計画書)は、締め切りの1週間前までにご相談がない場合、発行できません。

※電子申請の場合、「GビズIDプライム」もしくは「GビズIDメンバー」のアカウント取得が必要です。取得には最大2週間程度かかりますので、未取得の方はお早めにご登録ください。

対 象 者 仙台商工会議所管内(旧仙台市内)の小規模事業者

補 助 額

通 常 枠

補助率**2/3** 補助上限額**50万円**

賃金引き上げ枠、卒業枠、後継者支援枠、創業枠

補助率**2/3** 補助上限額**200万円**

※「賃金引き上げ枠」のみ、赤字事業者の補助率が3/4に引き上げられます。

※インボイス特例の要件を満たしている場合は、上記補助上限額に50万円が上乗せされます。

締 め 切 り

事業支援計画書発行の受付締め切り:**2024年3月7日(木)**

申請締め切り:**2024年3月14日(木)**

※原則、電子申請での受け付け(郵送の場合は締め切り日当日消印有効)。

お問い合わせ

仙台商工会議所 経営支援グループ 022-265-8127

※受付時間:平日9:00~17:00

商工会議所地区 小規模事業者持続化補助金事務局 03-4330-3480

※受付時間:平日9:00~12:00、13:00~17:00

詳細は、小規模事業者持続化補助金特設サイトよりご確認ください。



※掲載している内容は**1月26日時点**の情報です。

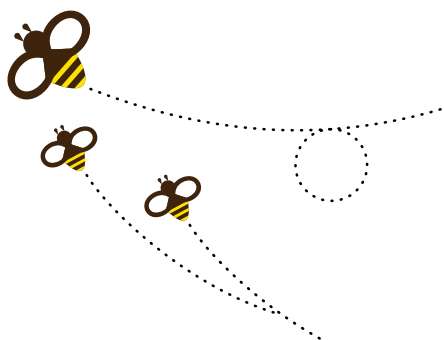
申請の際は、当所ホームページ等で最新情報をご確認ください。

経営に関することでお悩みの事業者の方は、
仙台商工会議所経営相談窓口までお問い合わせください。



問 経営支援グループ TEL 022-265-8127

問い合わせフォーム



より良い環境をめざす。

青葉環境保全 **AOBA**

〒984-0037 仙台市若林区蒲町19-1 TEL 022(286)3161(代)

商工会議所の「業務災害補償プラン」

全国商工会議所

新しい労災リスクから会員の皆様をお守りする

東京海上日動の「あんしんプロテクトW[®] (業務災害総合保険)」

最大^(※1)
^(※2)
約**58%**
割引

うつ病による自殺や過労死など新しい労災は年々増加。そしてその賠償金も高額化の傾向に。
加えて、2015年のストレスチェックの義務化などにより、企業はメンタルヘルス対策の強化を求められています。
あんしんプロテクトW (業務災害総合保険)は、これらの**労災リスクにしっかり対応**でき、しかも**低廉な保険料で加入できる補償**です。

あんしん
プロテクトW
の特徴

- 1 ストレスチェックサービスを無料で実施**
労働安全衛生法の改正に伴い、2015年12月より従業員50名以上の事業場は従業員に対するストレスチェックが義務化されました。あんしんプロテクトWにご加入のお客様は、Web上で従業員の皆様がストレスチェックを無料で実施できます。
- 2 全国商工会議所のスケールメリットによる低廉な保険料**
(※1) 団体割引30%・過去の損害率による割引30%・包括契約割引10%・健康経営割引5% (※3) (※6)
(※2) 働きやすい職場認証制度に認証登録された事業者を被保険者としてご加入される場合、保険料を3%割引引きします。(※4) (※5) (※6)
(※3) 経済産業省が実施する、優良な健康経営を実施している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度による割引です。
(※4) 働きやすい職場認証制度とは、2020年8月に国土交通省が創設した、運転者職場環境良好度認証制度の通称です。
(※5) 健康経営割引が適用される場合は、本割引は適用しません。
(※6) 「地震・噴火・津波危険補償保険料」部分を除きます。
保険始期: 2023年10月1日午後4時から2024年9月1日午後4時にご加入の場合
- 3 労災事故での高額賠償に備える「使用者賠償責任補償特約」を標準セット**
- 4 政府労災保険の給付を待たずに保険金のお支払いが可能**
政府労災保険への加入が必要です。(政府労災の決定を待つ場合があります。)
- 5 契約は無記名式。短期労働者やパート・アルバイトも包括補償**
※人数変更があっても報告は不要!
- 6 保険料は売上高で算出OK 保険料は全額損金参入可能**

本広告は、日本商工会議所を契約者とする商工会議所会員向け業務災害総合保険団体契約の概要についてご紹介したものです。ご加入にあたっては、必ず「パンフレット兼重要事項説明書」をよくお読みください。保険の内容はあんしんプロテクトW (業務災害総合保険) の「パンフレット兼重要事項説明書」をご確認ください。
詳細は契約者である団体の代表者の方にお渡ししてあります保険約款になりますが、ご不明の点がありましたら下欄お問い合わせ先までおたずねください。

お問い合わせ先

[担当課支社]

東京海上日動火災保険株式会社 仙台支店 仙台中央支社

〒980-8460

仙台市青葉区中央2-8-16 仙台東京海上日動ビルディング9階

TEL (022) 225-6670

制度運営

日本商工会議所

制度引受保険会社

東京海上日動火災保険株式会社

2023年7月作成 23T-000807

仙台商工会議所 会員の皆さまへ

業務災害補償プランは日本商工会議所を保険契約者とし、日本商工会議所の会員で政府労災保険に加入している事業者を加入者とするタフビズ業務災害補償保険(業務災害補償保険)の団体契約です。

『業務災害補償プラン』のご案内

※被保険者数割引20%、
損害率による割引30%、リスク診断割引25%を適用した場合

最大^(※1)
^(※2)
約**58%**
割引

『業務災害補償プラン』は随時受付中です。今すぐご検討ください!

・保険期間(ご契約期間): ご加入始期月1日午後4時~翌年同月1日午後4時 ※申込締切日: 加入始期月前月末日

★熱中症・日射病はもちろん、政府労災で認定された**精神障害、脳・心疾患**などの**疾病**や**自殺**等も**補償対象**。

■今や、複雑化する労務リスクへの対策は、経営者の重要な責任です!

■さらに、業務外の**疾病**の補償もセット!!

業務中の事故により
従業員が入院!

長時間労働により
急性脳症を発症!

業務中の死亡事故!
遺族から管理責任を
問われた!!

セクハラパワハラマタハラ!
職場での立場を利用?

さらに

NEW

疾病補償(入院日額型)特約

補償対象者が疾病を発症し、その直接の結果として日本国内において入院を開始した場合に、事業者が従業員に対して負担した補償金を入院日数に応じて定額で補償します。



業務災害補償プランの特長

補償の対象となる業務従事者の業務に起因するケガや病気により事業者が支出する費用を補償します。

■日本商工会議所のスケールメリット等により、**保険料は最大約58%割引**となります

被保険者数割引(最大20%)・損害率による割引(最大30%)が適用されます。さらにリスク診断割引(最大25%)があります。

■労災事故に備える**「使用者賠償責任補償」が標準セット**です

従業員の労災事故に対して、安全配慮義務違反等の民事上の責任が発生した場合に、事業者が負担する損害賠償責任を補償します。さらに、**役員・使用人個人の損害賠償責任も補償**します。

■政府労災で認定されたうつ病等**精神障害、脳・心疾患などの疾病**や**自殺**なども補償します

■**パワハラ、セクハラ、不当解雇、差別的行為**による事業者、役員・使用人の法律上の損害賠償責任を補償する特約もセット可能です
(「雇用慣行賠償責任補償特約」)

さらに、業務外の
疾病の補償は

■個別告知は不要で従業員の方を無記名で補償します。※下請負人等や派遣、委託作業等は対象となりません。

■保険料は年令・性別に関わりなく、貴社の事業内容および売上高により決定します。

※始期日時時点で満75才以上の方は対象となりません。

■病気の入院による公的医療保険制度の一部負担金、差額ベッド代、先進医療の費用など実際に負担した治療費用を補償します。※疾病補償(医療費用実損型)特約をセットした場合

●このチラシは「業務災害補償プラン」の概要を説明したものです。ご加入にあたっては必ず「業務災害補償プランパンフレット」および「重要事項のご説明 契約概要のご説明・注意喚起情報のご説明」をあわせてご覧ください。
また詳しくは「普通保険約款・特約集」をご用意していますので、引受保険会社までご請求ください。ご不明な点につきましては、引受保険会社にお問合わせください。

●タフビズ業務災害補償保険の「普通保険約款・特約集」は、引受保険会社(日本商工会議所)に交付されます。●「業務災害補償プラン」の正式名称はタフビズ業務災害補償保険(業務災害補償保険)です。

引受保険会社

あいおいニッセイ同和損害保険(株) 仙台支店 仙台第一支社

〒980-0013 仙台市青葉区花京院1-1-10 TEL.050-3461-7239

(2023年12月承認) B23-103206

業務災害リスクから事業者と従業員を守る 「業務災害補償プラン」(業務災害補償保険)

メリット

1

44%割引^{※1}+リスク診断割引0~25%^{※2}最大約58%割引

※1 被保険者数割引 (20%)、損害率による割引 (30%) が適用されます。

※2 引受保険会社所定の告知事項にご回答いただいたことにより、最大 25%まで割引が適用されます。

メリット

2

スピーディーな保険金支払い!

労災事故が発生した場合、政府労災保険の認定とは別に保険金をお支払いします(*)。

(*)事業者費用補償(ベーシック/ワイド/実損型)特約の「精神障害により休職した補償対象者の職場復帰に向けた対策に係る費用」など、一部の補償については政府労災保険の認定が必要です。また、使用者賠償責任補償特約については、政府労災保険からの給付額を差し引いた額を保険金としてお支払いするため、政府労災保険に加入している場合は、政府労災保険への給付請求が必要となります。

事故発生!

労災認定とは別に

保険金をお支払い!

メリット

3

経営事項審査の加点対象!(2022年12月1日現在)

経営事項審査の審査項目に定める「法定外労働災害補償制度の加入」に該当し、「労働福祉の状況(W1)」において15ポイントの加点評価が得られます。

(注1)死亡補償保険金および後遺障害補償保険金をとともに補償すること等、所定の要件を満たすことが必要です。

(注2)自動車搭乗中補償対象外特約をセットした場合、経営事項審査の加点対象外となる可能性があります。

メリット

4

充実した付帯サービス!

貴社の人事・労務に関するお悩みにお答えする充実の付帯サービスです。メンタルヘルスに関わる人事マネジメントや法律・税務相談などに、専門スタッフが電話でアドバイスします。

人事・労務相談デスク

メンタルヘルスサポート

法律・税務・人事労務相談

貴社における「ストレスチェック(心理的な負担の程度を把握するための検査)」実施のためのWEB環境(受検~結果出力)を無料で提供します。

ストレスチェック支援サービス

任意にセットいただける特約として、補償対象者(役員・従業員)が疾病により入院した場合に事業者が負担した医療費用等を補償する疾病補償(医療費用実損型)特約/疾病補償(入院日額型)特約をご用意しました。

このチラシは「業務災害補償プラン」の概要を説明したものです。ご加入にあたっては、必ずパンフレットをご確認ください。
ご不明な点につきましては、下欄お問い合わせ先までご連絡ください。

<お問い合わせ先> 三井住友海上火災保険株式会社 仙台支店 仙台第三支社

〒980-0811 仙台市青葉区一番町2丁目5-27 TEL:022-221-9014 FAX:022-221-8846

今という時代の労災リスクに、2つの安心

業務災害補償プラン

ビジネスマスター・プラス(事業活動総合保険)

会社と従業員、それぞれの**専門補償**を手厚くひとつに!

**経営を
守る補償**
使用者賠償補償

+

**従業員を
守る補償**
労働災害補償

※ このご案内は概要を説明したものです。詳しい内容については損保ジャパンまでお問い合わせください。

個別加入より、保険料は

30%~割安^(※)

(※)

・団体契約のスケールメリットを生かした多数割引30%に加え、加入者ごとに業種・売上高規模に応じた個別の割引率が適用されます。
・保険期間が2023年10月1日午後4時~2024年10月1日午後4時までのご契約の場合の保険料割引率となります。



<引受保険会社>

損害保険ジャパン株式会社

【お問い合わせ先】

仙台支店 法人第一支社

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡3-7-35

TEL:022-298-1352 【受付時間】平日9:00~17:00

(土・日・祝日・年末年始はお休みとさせていただきます。)

SJ23-11962 2023/12/22



健康一口メモ

仙台市医師会
広報委員
藤原 幾磨

皆さん、ご自分の身長を最後に測られたのはいつだったでしょうか。子どもの時は、乳幼児期から小学校、中学校と定期的に身体測定が行われ、その際に身長も測って成長していることを確認しています。体重は、自宅などでも測ることはありますが、大人になつて成長が止まると、あまり身長を測定する機会は多くないと思います。それでも、勤め先の健診や人間ドックを受けられる方は、1年から数年に一度くらいは身長を測られているでしょうか。

最近、福島県立医科大学の研究で、興味深いデータが発表されました。身長が2年間で0.5cm以上低くなった人はそうではない人に比べて全死亡リスクが26%高くなる、というもの。これは40歳以上の日本人22万人余りのデータを用い、年齢や性別、元々の身長やBMIなど、さまざまな要因を調整して解析したもので、男女ともに当てはまるようです。また、心血管疾患による死亡リスクが、特に女性で身長低下群において有位に高いという結果でした。これらの

最近、身長測っていますか？



〔仙台市立病院小児科
／太白区あすと長町〕

機序としては、骨粗しょう症による骨折リスクなどが考えられますが、ほんの0.5cmというわずかに思える身長低下が死亡リスクと関連しているというのは驚きです。

また、日本整形外科学会は2023年10月に開催されたセミナーで、身長が若いとき(25歳くらい)から4cm以上、女性で閉経後3年間に2cm以上の低下があった場合、椎体骨折の可能性があることを示しています。

このように、身長の変化は骨粗しょう症およびそれに伴う椎体骨折と密接に関係していると言えます。骨粗しょう症による椎体骨折の予防のためには薬物療法や運動療法がありますが、それ以前に「フレイル」予防のためにも、食事で必要な栄養素をきちんと摂取することや、筋肉量を低下させないように普段から身体活動の心がけることも大切です。

中小企業経営者の
みなさまへ

国が準備したセーフティネット

安心の材料をご提供します。

小規模企業共済制度

●制度の特長

- 1 経営者のための**退職金制度**
- 2 掛金は**全額所得控除**
- 3 受取時も**税制メリット**

他にもこんな特徴があります。

- 月々の掛金は1,000円から
- 契約者貸し付けの利用が可能
- 共済金の受給権は差押禁止

経営セーフティ共済

●中小企業倒産防止共済制度の特長

- 1 掛金の10倍の範囲内で**最高8,000万円**まで貸付け
- 2 貸付条件は**無担保・無保証人**
- 3 掛金は税法上**損金(法人)または必要経費(個人事業)に**

共済相談室 TEL.050-5541-7171 【受付時間】平日 9:00~17:00

Be a Great Small.
中小機構

令和5年9月から
**オンライン
手続き
スタート**

制度の詳細内容は2次元コード又はホームページからご確認ください。

ご要望の多い一部の手続きについて**オンライン手続き**が出来ます。

小規模企業共済

経営セーフティ共済

小規模共済

検索

経営セーフティ共済

検索



2023.9

インフォメーション ミニパック

仙台商工会議所からの
お知らせ

「2024年能登半島地震」への 対応並びに義援金の協力について

本年元日に発生した地震により、石川県内をはじめ広範囲にわたり甚大な被害が出ており、本格的な事業活動再開には一定の時間を要します。

このような中、日本商工会議所において被災事業者および被災商工会議所の復旧・復興を支援するため、義援金を募ることを受けて、当所としても東日本大震災における支援への感謝の意も込め、義援金を募ることとしました。

今後は、経営指援員の応援派遣を通じて被災事業者の再建支援を行うほか、販路回復・拡大など過去に学んだ教訓や経験を生かしながら、被災地の早期復旧・復興を後押ししていきます。

※義援金募集の詳細は、左記二次元コードよりご覧ください。

閩総務広報グループ

(Tel 265-8182)



仙台の魅力を国内外へPR 2024さんだい・杜の都 親善大使を募集中!

さんだい・杜の都親善大使選考・運営委員会(神部光崇委員長)では、「2024さんだい・杜の都親善大使」を募集しています。

自薦・他薦は問いません。仙台の魅力

の魅力を国内外へ発信するシ

ティーマー

ルスの「顔」として活躍いただける方のご応募をお待ちしています。

◆応募資格 ※2024年4月1日現在

① 満18歳以上高校生を除くの方

② 仙台市内に居住、または宮城県内に居住し仙台市内に通勤・通学している方

③ 仙台のお祭りや諸行事、行政・経済団体などの各種観光宣伝事業に1年間従事できる方

④ 4月22日(月)、23日(火)の研修会に参加できる方

◆応募期間

1月29日(月)～3月8日(金)

◆選考会(非公開)

4月6日(土)

※詳細は、本誌挟み込みのパンフレットもしくは公式サイトをご覧ください。

閩地域づくり推進グループ

(Tel 265-8184)

閩地域づくり推進グループ

(Tel 265-8184)

閩地域づくり推進グループ

(Tel 265-8184)

閩地域づくり推進グループ

(Tel 265-8184)

閩地域づくり推進グループ

(Tel 265-8184)

閩地域づくり推進グループ

(Tel 265-8184)

閩地域づくり推進グループ

(Tel 265-8184)



魅力あふれる仙台をPRする「さんだい・杜の都親善大使」。皆さまからのご応募をお待ちしております。

個人事業主のための 「個別税務相談会」のご案内

当所では、確定申告の時期に合わせて、会員の個人事業主を対象とした「個別税務相談会」を開催中です。

◆開催日：2月15日(木)～3月18日(月)までの土日・祝日および3月14、15日を除いた日

◆会場：仙台商工会議所

◆費用：無料

◆ご相談には、事前のウェブ予約が必要です。詳細は、本誌挟み込みのチラシをご覧ください。

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

閩経営支援グループ

(Tel 265-8127)

e-Tax代理送信対応日
予約サイトURL

相談会開催日
予約サイトURL

企業力向上につながる 商工会議所検定試験のご案内

日商簿記検定の2～3級と、リテールマーケティング(販売士)検定の全級は土日・平日問わず何度でも受験可能なネット試験を実施しています。

【ネット試験のメリット】

- ① 指定会場に空き時間があれば、いつでも受験が可能です。
- ② 受験したその日の内に合格が分かり、合格した場合は合格証書のデータをすぐに受け取れます。

※詳細・お申し込みは右記二次元バーコードよりご確認ください。
※簿記検定のみ2月19日(月)～2月28日(水)は施行休止期間となりますのでご注意ください。

閩管理グループ (Tel 265-8124)



日商簿記検定



リテールマーケティング検定

建造物の解体工事は、お任せください。
地域、環境を考え高い技術力で安心な解体作業を行います。



翔丸(株)翔丸

〒983-0013 仙台市宮城野区中野字神明172-2 TEL : 022-388-8685

企業の人材育成を全力サポート! 商工会議所主催セミナー情報

	主催	日程	内 容
①	東京	2 / 22 (木)	有料 仕事の見える化を進める業務マニュアルの作成・管理の基本講座 オンライン
②		2 / 27 (火)	有料 給与計算の実務講座 オンライン
③		3 / 7 (木)	有料 貿易実務講座〔基礎編〕 オンライン
④	仙台	3 / 27 (水) 28 (木)	有料 新入社員講習会～社会人として基本スキルを身につける～(2日間連講)

※各セミナーは、定員になり次第、受け付けを終了させていただきます。ホームページで最新の受け付け状況をご確認の上、お早めにお申し込みください。

※東京商工会議所主催オンライン研修講座は、当所会員企業の方であれば、東京商工会議所会員料金で受講可能です。

上記以外の受講可能な研修講座の詳細は、当所ホームページよりご覧ください。

各セミナーの申込方法・詳細は、ホームページよりご確認ください。

問 経営支援グループ(Tel 265-8127)



仙台商工会議所主催
セミナー情報



東京商工会議所主催
オンライン研修講座情報

新しいメンバーをご紹介します

張替本舗 金沢屋 仙台港店(中野)

ファンブレイス(上杉)

沖縄食堂 4747(宮城野)

ディップ(株) 仙台オフィス(花京院)

(有)情報技術総合研究所(錦町)

(株)ひよこの杜(本町)

(同)エスティーシー(日の出町)

コリ改善サロン mellen(元寺小路)

エースユニテッド(株)(新寺)

(株)東海サービスセンター(西多賀)

CAMPERS CAFE(茂庭)

ヨコウン(株) 仙台オフィス(卸町)

(有)ATUMS(榴岡)

COFFEE CANTUS(上杉)

(株)らむちゃん(榴岡)

(同)Keep Good Company(蒲町)

(株)T・R・Y(中倉)

(株)サンギョウサプライ(中田)

(有)ハーバーグループ(六丁の目中町)

(株)ささゆう(なないろの里)

(株)ALISys(荒巻字青葉)

RAINBOW(鉤取)

(株)Wconnect(卸町)

仙翔工業(株)(八木山弥生町)

Ley hair/spa/eyelash(長町南)

ラルステック(株)(本町)

アスプラス(株)(東中田)

(同)千仁会(四郎丸)

(同)モックエンターテインメント(一番町)

小田島中央司法書士事務所(川平)

KGC(株)(郷六)

Matsuda(なないろの里)

(有)アネーラ(一番町)

東北医療福祉事業協同組合 仙台事務所(五橋)

(株)ラフライン(清水小路)

(株)ライトアップ(高砂)

(株)ブリッジ(花京院)

居楽Barひいろ(土樋)

アイケン(白萩町)

コルダエア(長町)

ルックアップ!カフェ・ファクトリ(一番町)

(株)AKITastyle(一番町)

大宮 貴志(平成)

Restaurant ハセクラ(支倉町)

(株)リュミヌー珈琲(沖野)

アイコム(連坊小路)

さくら(株)(蒲生)

アスエネ(株)(東京都港区)

いつも楽しいbreakthrough(新寺)

(株)ユカリエ(荒井東)

スマタ板金工業(八木山本町)

MON MON(袋原)

(株)O.M.C(八幡)

(同)結月庵(中山)

宮都(大野田)

(株)アフエクト(人來田)

(株)rear-child(幸町)

フィリップモリスジャパン(同)(東京都千代田区)

スタジオ リー(柏木)

橋本電気設備(同)(沖野)

S.A. 社会保険労務士事務所(北目町)

A-Comfort(一番町)

(株)アキコーポレーション(中野)

(株)ランゲージサービスセンター(榴岡)

(株)エンティブ(立町)

MISA:NO ESTHETIC(花京院)

(株)Kozakai Accompany Management Office(一番町)

Dandelion 7777(八幡)

ときた事務所(卸町)

Hair Gallery T's(東仙台)

(株)エフネクスト 仙台営業所(本町)

(有)ジェンヌ(幸町)

(株)鎌商コンシェル(白鳥)

QY国際貿易(株)(原町)

三浦宏之司法書士事務所(立町)

ギャラリーふぉーゆー(八幡)

大進工業(太子堂)

イズミハウジング(株)(大和町)

(株)カラビナ(大町)

(株)ライフ(一番町)

(株)Rink.Standard(本町)

国分町 屋根裏(国分町)

(株)MERCY(小田原)

のどかサポート(同)(一番町)

ご入会ありがとうございます。今月号でご紹介できなかった皆さまは次号にて紹介させていただきます。

「紙」と「デジタル」の融合をONE STOPでお届けします。

PAPER

DIGITAL

 今野印刷株式会社
www.konp.co.jp/

 K-SOCKET
www.k-socket.co.jp/

がんばれ！杜の都のマイチーム

当所では、笑顔とにぎわいあふれる地域づくりのため、
わが街仙台を本拠地に戦うプロスポーツチームを応援しています。

チケット購入方法は、下記二次元コードから各チーム公式サイトをご覧ください。



#13 阿部諒選手 ©SENDAI 89ERS



仙台89ERSホームゲーム日程

会場：ゼビオアリーナ仙台

試合日	時間	対戦相手
3月 2日 (土)	16:05	京都ハンナリーズ
3日 (日)	14:05	
6日 (水)	19:05	秋田ノーザンハピネッツ



VEGALTA
SENDAI



ベガルタ仙台ホームゲーム日程

会場：ユアテックスタジアム仙台

試合日	時間	対戦相手
3月 10日 (日)	13:00	水戸ホーリーホック

〔掲載している試合日程は1月26日時点の情報です。〕

会員サービス企画！今月のプレゼント

A 仙台89ERSホームゲーム観戦チケット 「アルバルク東京」戦 ペア10組20名様

- 日時／4月10日(水) 19:05
- 会場／ゼビオアリーナ仙台
提供：株式会社仙台89ERS

応募方法

下記二次元コード内の応募フォームより、必要事項を入力のうち、ご応募ください。

締め切り

2月29日(木)締め切り。抽選のうえ当選者を決定します。発表は、プレゼントの発送をもってかえさせていただきます。お預かりした個人情報、抽選、当選者への通知、賞品の発送に利用させていただきます。

※中止の際は代替チケットとの引き換えはいたしかねますので、ご了承ください。

応募フォームはこちら▶



編集後記

「仙台に異動になる」

先日、東京の友人から朗報が届きました。

友人の奥さまは初めは「仙台か…」と少々残念そうにされたようですが、「良いところだよ」と始まった友人の熱弁に、今では仙台での生活を待ち望んでいるとのこと。仙台出身である友人が、仙台を愛し続けていることに、私は心からうれしく思いました。

近年、観光庁では、アドベンチャーリズムを推進しています。アドベンチャーリズムは、自然、アクティビティ、文化体験の3要素のうち二つ以上で構成されます。旅行者は、旅行を通じて自分自身の変化や視野の拡大、学びなどを得ることを目的としており、個々のコンテンツの質の高さはもちろん、旅行者それぞれの興味関心に応じたテーマやストーリー性のある滞在プランなど、その地域ならではの体験を求めていることが特徴です。

地域ならではの体験を作るにあたっては、地元企業が、その中心となることが重要です。仙台で暮らす私たちこそが、地域ならではの魅力を深く理解し、「仙台は良いところ」と発信し続けることが大事だと、友人は教えてくれた気がします。まずは、身近なところから散策し、地域の魅力を再発見していきたいと思います。

〔広報委員 菅原 啓太
／株清月記 専務取締役〕

仙台商工会議所月報広告のお申し込みは
月報広告代理店(株)ユーメディア
☎022-2224-1515へ

仙台商工会議所月報「飛翔」

2月号

発行人／今野 薫
発行所／仙台商工会議所

〒980-8414宮城県仙台市
青葉区本町2-16-12

☎022-26518181(代)

発行／2024年2月

通巻1223号

印刷／株式会社ユーメディア

会員企業の皆さまに支えられ、 当所月報「飛翔」が450号を迎えました

毎月、会員企業の皆さまへお届けしている当所月報「飛翔」が、今月号で450号を迎えました。

創刊以来、本誌は商工会議所と皆さまを結ぶ広報誌として、

地域経済の動向や経営支援情報、当所の取り組みなどをお届けしてきました。

今後も飛翔は、会員企業の皆さまにお役立ていただけるような誌面づくりを目指していきますので、
これからもよろしくお願いいたします。

当所月報「飛翔」の変遷

2024年 2月	2022年 3月	2020年 4月	2015年 10月	2007年 1月	2005年 2月	2003年 1月	1998年 9月	1991年 4月	1990年 5月	1986年 4月	1960年 1月	1952年 8月
No.450 発行	No.427 通巻1200号を発行	No.404より、フルカラーに 刷新 新型コロナウイルス感染症対応として、 支援施策をまとめた別冊号を 発行	No.350 発行	No.250 発行	No.227 通巻1000号を発行	No.202より、B5版から A4版へ刷新	No.150 発行	No.61より「飛翔」へ改称	No.50 発行	「仙台商工会議所月報」創刊 (No.1)とともに新聞型から B5版の雑誌型へ移行	「仙台商工会議所」ユースへ改称と ともに一般新聞型へ拡大	機関誌「仙台商工タイムス」 (新聞型)を発行 ※通巻第1号

No. 150(1998年9月号)



インターネット普及率が上昇し、「Microsoft Windows 98」が発売された年。当所では職員1人1台パソコンを導入し、高度情報社会への対応を図った。表紙は、1961年頃と当時の仙台駅前広場の様子を比較したもの。

No. 50(1990年5月号)



この年は、東北初の国際定期路線(仙台-ソウル便)が就航。当所でも「国際室」を設置し、国際化の推進を目指した。表紙は、仙台城跡から見た仙台北の街の夜景の様子。

No. 350(2015年10月号)



「イタリアミラノ国際博覧会」が開催され、東北復興祭りパレード等で観光プロモーションを行った。表紙は「仙台89ERS」。翌年の2016年に新たな「Bリーグ」がスタートすることから、この年は「bjリーグ」のラストイヤーとなった。

No. 250(2007年1月号)



仙台駅と仙台空港をつなぐ「仙台空港アクセス鉄道」が開業し、空港へのアクセス性が向上した。表紙は、国見から望む仙台平野・太平洋の風景で、朝日が一帯を照らしている様子が見て取れる。

シルバーに 人あり 技あり 心あり

豊かなキャリアを活かし お仕事をお手伝いします。

シルバー会員ができる仕事の範囲は……

臨時的・短期的(おおむね月10日)、輕易(1週20時間程度)な業務です。

シルバー会員ができる仕事の内容は……

一般事務、経理事務、施設等管理業務、家事援助サービス、その他の軽作業など、
※また、各種簿記・ボイラー技士など様々な資格保有者がいますので、ご相談ください。

お任せください……

「委任・請負」によってセンターが引受け、責任をもって就業いたします。
ご相談・お見積りの上就業者を決定し、センターと契約を結んでいただきます。
「指揮・命令」や「従業員と混在する」場合は、シルバー派遣でお受けいたします。



公益社団法人

仙台市シルバー人材センター

仙台市シルバー 検索 | …… お問い合わせは → 本部 ☎214-6262 / 北部支部 ☎375-1370

会員募集！ 定年後の生きがづくり

シルバー人材センターではあなたの力を待っています。