

中小企業で唯一の"新・ダイバーシティ経営企業100選プライム"受賞企業が登壇!

成功企業に学ぶ
人材戦略

6年連続赤字企業から
求人応募数が
3倍に増加!

7年連続で
新卒採用に
成功!

大橋運輸株式会社
(愛知県瀬戸市)



セミナー

中小企業だからこそできる ダイバーシティ経営とは

- ✓ 新規事業に挑戦するための人材が確保できない
- ✓ 人材を大切にしていきたい
- ✓ 世情の変化に自社はついていっている?
- ✓ 社員の高齢化に悩んでいる
- ✓ 離職率を下げたい

中小企業が抱える人材の課題解決のためのヒントとなる、
"多様な人材の活躍＝ダイバーシティ経営"の第一歩を考えます。

日時

2025年12月4日(木) 14:00～16:45

会場

AER 7階
仙台市産業振興事業団
会議室A
(仙台市青葉区中央1-3-1)
JR仙台駅西口 徒歩2分

定員

30名予定

(各社から2名まで)

参加費: 無料

対象

中小企業経営者、経営幹部、人事担当者等

主催



共催

後援

協力

仙台市産業振興事業団
東北経済産業局、仙台商工会議所、
せんだい男女共同参画財団
七十七銀行

セミナーの申込み

右記を記載の上、メール(sendai.diversity@jp.ey.com)でお申し込みください。
QRコードを読み込んで、メールの送付画面にアクセスも可能です。

記載事項

件名: ダイバーシティ経営セミナー申込

①氏名(ふりがな) ②企業名 ③部署・役職

④連絡先(電話番号、メールアドレス)



Seminar Program

中途採用や社員の高齢化など、人材運用で悩みを抱える中小企業にとって、多様な人材（高齢者、外国人、女性、障がい者、LGBTQなど）が安心して能力を発揮できる環境整備は喫緊の課題となっています。本セミナーでは、ダイバーシティ経営を企業の成長につなげた“成功企業”の経営者から成功のコツをたっぷり聞くことができます。中小企業の経営者や人事担当者の方はふるってご参加ください。

プログラム		内容
Ⅰ 講演	先進企業による 基調講演	大橋運輸株式会社の鍋嶋洋行代表取締役社長に、ダイバーシティ経営に取り組み始めたきっかけや成果についてお聞きします。
	座談会・質疑応答	引き続き、鍋嶋洋行代表取締役社長に座談会形式でお伺いしていきます。会場のみなさまのご質問にも対応します。
休憩		
Ⅱ ワークショップ	自社の立ち位置を確認し、 ダイバーシティ経営の 第一歩を踏み出そう！	経済産業省「ダイバーシティ経営診断シート」を活用し、自社の人材マネジメントに関する現状を見える化します。また、グループディスカッションを通じて、自社の強みと弱みを整理し、今後の取り組みを考える機会とします。

Ⅰ 講演

基調講演

大橋運輸株式会社
代表取締役社長

鍋嶋 洋行氏 *Hiroyuki Nabeshima*

- **プロフィール:** 大学卒業後、地元信用金庫に7年勤務。その後、妻の祖父が創業した大橋運輸に平成10年4月入社。同年11月代表取締役役に就任して、現在に至る。運輸業として付加価値を高めるために、従業員満足度向上やダイバーシティ経営・健康経営・地域活動に取り組んでいる。社会福祉法人の評議員や市民後見人としても活動。
- **大橋運輸の受賞歴:** 経済産業省『新・ダイバーシティ経営100選プライム』、『健康経営優良法人 中小企業規模法人部門』(9年連続)、『健康経営優良法人 中小企業規模法人部門 プライム500』(5年連続)

詳しくは“SENDAI CORE COMPANY”の記事をご覧ください



座談会

EY新日本有限責任監査法人 パートナー 中務 貴之 *Takayuki Nakatsukasa*

プロフィール/ 企業の人材活躍や研究開発・事業化に関するアドバイザリー業務等、パブリック領域を核にしながら民間クライアントまで幅広く担当。経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」事業のスキーム策定・運営支援にも関与。

■ ファシリテーター: EY新日本有限責任監査法人 池田 宇太子 *Utako Ikeda*



セミナーの申込み

右記を記載の上、メール(sendai.diversity@jp.ey.com)でお申し込みください。
QRコードを読み込んで、メールの送付画面にアクセスも可能です。

記載事項

件名: ダイバーシティ経営セミナー申込
①氏名(ふりがな) ②企業名 ③部署・役職
④連絡先(電話番号、メールアドレス)



お問合せ窓口

仙台市経済局 産業政策部 中小企業支援課
022-214-7338

事務局

受託: EY新日本有限責任監査法人
sendai.diversity@jp.ey.com