

# 事例から学ぶ 男性の育休促進セミナー × 男性育休促進企業とのトークセッション



## なぜ、日本企業において

## 男性育休取得が難しいのか？

このような課題をお持ちの方におすすめです

- ▶ 男性社員の育休取得により、業務のやりくりや人員配置で悩んでいる
- ▶ 男性の家事育児参加を、会社としてどう後押しすべきか知りたい
- ▶ 社内全体を巻き込んで男性育休促進をしたいが、どう働き掛けて良いか悩んでいる

# 2025.9.19 (金) 14:00 ▶ 16:30

●会場：エル・パーク仙台 セミナーホール1  
仙台市青葉区一番町4-11-1  
141ビル(仙台三越定禅寺通り館)5階

●対象：主に企業経営層・管理職・人事労務担当者向け  
●定員：30名

男性の仕事と育児の両立、育児休業取得推進に関する理解を深めるための企業向けセミナー & トークセッション。主に中小企業において、男性の育児休業取得の取組ができるよう、若者世代が育児休業に対してどのように考えているのか、育児休業取得への課題と現状を登壇者と一緒に考えましょう。

### 01 Session

### セミナー

- 育児介護休業法の改定内容の解説
- 男性育休取得促進のための施策
- ジェンダーギャップ解消に向けた取り組み

登壇者

### 須田 直樹 氏

社会保険労務士・行政書士  
須田直樹事務所  
宮城県社会保険労務士会副会長を務める。上場企業から小規模企業まで、クライアントのニーズに合わせた幅広い相談実績がある。



### 02 Session

### トークセッション

- 企業が男性育休取得を促進するメリットはあるのか
- どうすれば男性の育休取得率が向上するのか
- 中長期で育休を取得するためには何が必要なのか

ゲスト

株式会社 関・空間設計  
阿部 光 氏

仙台こども財団の「男性育休取得チャレンジ企業創出事業」にも選定された男性の育児と仕事の両立を積極的に推進するモデル企業。

Kaziプロジェクト

代表 木村 秀則 氏

tbcラジオ等、様々なメディアで家事・育児に関する情報発信を行う。女性の家事負担を軽減し家事シェアを当たり前に変えられる社会づくりを目指す。

### お申込み方法

右記のQRコードもしくは、下記URLよりお申込みください。



※定員25社(1社2名まで)定員となり次第締め切ります。

<https://wwlb.f.msqs.jp/n/form/wwlb/e-4rmb-bNQsDeZAH-vm5w>

### お問い合わせ

みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター TEL:022-722-0506

E-mail: [miyagi.jyoseicareer@os.persol-bd.co.jp](mailto:miyagi.jyoseicareer@os.persol-bd.co.jp)

※ みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センターは宮城県の委託により、パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社が運営しています。