

クライアント様に送るリージョンズ(株)からの

｜ 特別ご招待 ｜ 経営トップラウンジ

「採用サービスを使わない採用」と「採用しない採用」で事業をおおきく伸ばす
— 経営者のための最新採用最前線 —

採用活動の抜本的な見直しで自社の事業をおおきく加速させませんか。人材難の時代でも、目標どおりに採用していたり、採用する人材がこれまでよりも優秀になっていたりする会社があります。これらの企業は採用に対する考え方をおおきく変えている企業たちです。ひとつの方向性は、「TA(タレントアクイジション)組織」をもつ経営です。つまり自前採用への転換、「採用サービスを使わない採用」です。もうひとつは雇用を前提とせずに人材を活用する「採用しない採用」です。2025年は副業元年と言われ副業者や兼業者(フリーランス)活用をすすめる企業が増えています。

内容 ①

採用サービスを使わない採用

自社内に採用専門部署を持つことで、採用サービスへの依存から脱却できます。転職活動していない潜在的な優秀人材に継続的・戦略的にアプローチし、自社のビジョンやカルチャーに惹かれて入社を決意する人材を獲得します。これにより、ロイヤリティが高い人材の採用を実現し、採用コストも最適化し、組織の持続的な成長に貢献します。

内容 ②

採用しない採用

「採用しない採用」とは副業者・フリーランスの活用を言います。中小企業が正社員採用では難しい、高度な専門スキルを持つ人材を必要な時だけ活用できるのが最大のメリットです。これにより、大企業レベルの知見や最新ノウハウを低コストで導入可能に。分不相応に見える優秀な人材による即戦力化と、社内人材の成長促進を実現します。



講師：高岡幸生

1991年(株)リクルート入社。採用専任組織(人材開発部)にて「採用」という仕事でキャリアをスタート。某大学では在籍2,400人の45%を超える1,100人と面接。その後採用ノウハウをもとに採用コンサルティング部門に異動。福島県での営業所立ち上げ、マネジャー、COなど経験の後、2008年退職してUIターン人材紹介のリージョンズ(株)創業。2010年から東北に展開、2011年10月仙台に拠点開設。2025年、宮城県ダブルワークみやぎ受託、副業領域に進出。

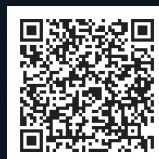
日時 | 2025年12月9日(火) 13:00~15:00 (開場 12:45)

会場 | YUI NOS ルームA
〒980-0021 宮城県仙台市青葉区中央4丁目4-19
アーバンネット仙台中央ビル4階

定員 | 30名(事前申込制) 参加費 | 無料

参加
無料

お申し込みは
こちらから



主催・
お問合わせ先

令和7年度 副・兼(富っ県) みやぎマッチング促進プロジェクト

主催：宮城県 企画・運営：リージョンズ株式会社
〒980-0021 宮城県仙台市青葉区中央2丁目2-6 三井住友銀行仙台ビル6F

TEL.080-6566-0867

本事業はリージョンズ株式会社が宮城県より受託し、運営しています。

宮城県副業人材マッチングサイト

HPで情報更新中!

<https://wwork-miyagi.pref.miyagi.jp/>

